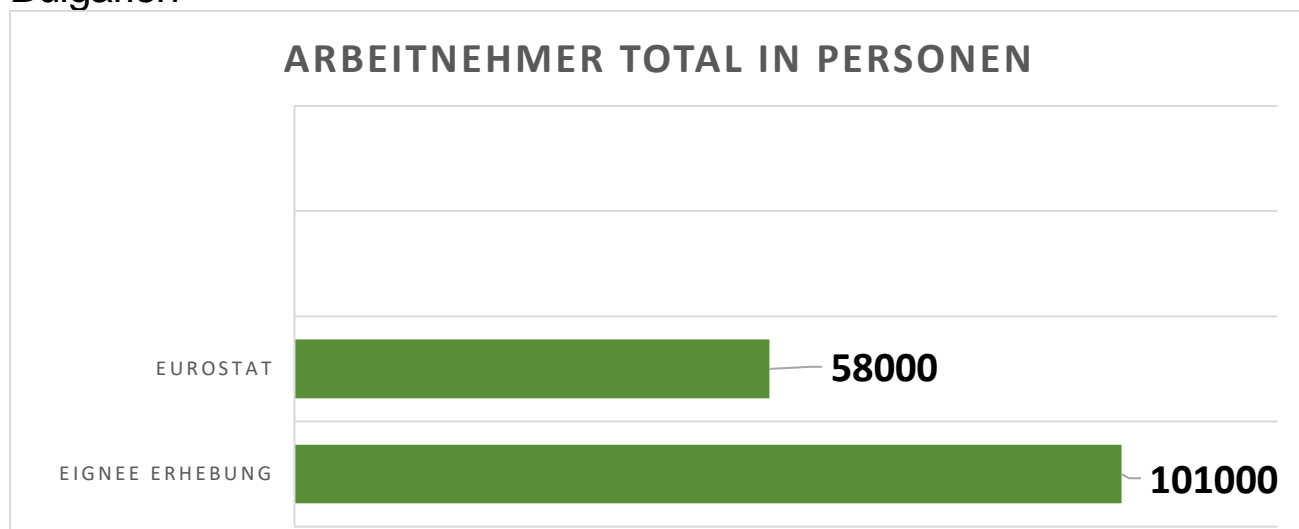


## Beiträge der Sozialpartner der Landwirtschaft in Europa zur Verbesserung der Beschäftigtenstatistiken

### Bulgarien



**Organisation:** FNSZ

**Landwirtschaftlich Nutzfläche:** 5 Millionen Hektar

**Hauptproduktion:** Getreide, Sonnenblumenkerne, Milcherzeugnisse

Bulgarien ist als jüngeres Mitglied der EU vom sogenannten „Land Grabbing“ betroffen. Der Grund dafür ist das die Bodenpreise vergleichsweise günstig sind. Ausländische Investoren eignen sich Ackerland als Geldanlage und Spekulationsobjekt an<sup>1</sup>. Großgrundbesitzer verfügen über 80% der gesamten Agrarfläche Bulgariens. Die großflächigen Betriebe der Investoren bieten lediglich 2 - 3% der aktiven Landbevölkerung einen Arbeitsplatz<sup>2</sup>. Die restlichen Betriebe in der sonst sehr kleinstrukturierten Landwirtschaft kämpfen um ihr Überleben.

#### **Besonderheiten:**

Laut der bulgarischen Gewerkschaft FNSZ sind die Arbeitsverhältnisse in der bulgarischen Landwirtschaft geprägt durch ein niedriges Einkommen und prekären Verhältnissen. Die Gewerkschaftsvertreter gehen davon aus, dass diese Situation durch Gesetze und staatliche Regelungen eher befördert, als eingegrenzt wird.

In Bulgarien besteht die Pflicht, einem Arbeitnehmer einen schriftlichen Arbeitsvertrag auszuhändigen. Es gibt die Möglichkeit für Landwirte Ein-Tages-Arbeitsverträge auszustellen<sup>3</sup>. Diese Ein-Tages-Verträge können nur von Landwirten ausgestellt werden, die für die manuelle Ernte von Früchten, Gemüse, Rosenblättern und Lavendel registriert sind. Die Registrierung muss bei einem Zuständigen Inspektorat vorgenommen werden. Im Jahr 2016 sind knapp 200 000 Ein-Tages-

<sup>1</sup> <http://www.sueddeutsche.de/wirtschaft/land-grabbing-sturm-auf-die-felder-1.2525060>

<sup>2</sup> Agrar-Europe 39/1224. September 2012

<sup>3</sup> Rechtsgrundlage hierfür ist § 114a aus Kodex der Arbeit

## **Beiträge der Sozialpartner der Landwirtschaft in Europa zur Verbesserung der Beschäftigtenstatistiken**

Arbeitsverträge abgeschlossen worden<sup>4</sup>. Es ist nicht ersichtlich wie und ob diese Ein-Tages-Verträge in die Beschäftigten Statistik einfließen.

Aufgrund des hohen Lohngefälles zwischen Bulgarien und andern EU-Staaten, gehen viele Menschen einer (häufig ergänzenden) Tätigkeit in anderen Ländern nach (GB, FR, DE, ES, IT). Genaue Daten liegen in der Wanderungsstatistik des nationalen Statistischen Instituts nicht vor. Wie viele Menschen, wie lange in welchen Ländern arbeiten ist nicht erfasst.

Die Gewerkschaft FNSZ geht von 500 000 Menschen jährlich aus, die grenzüberschreitender Arbeit in der europäischen Landwirtschaft nachgehen. Die Bedingungen für die Wanderarbeiter sind häufig sehr schlecht. Z.B. leben in einigen Regionen in Italien bulgarische Erntehelfer unter katastrophalen Bedingungen in Ghettos. 90% der in Italien gepflückt Trauben werden von Migranten, hauptsächlich aus Bulgarien, geerntet<sup>5</sup>.

FNSZ berichtet von ca. 3500 bulgarische Erntehelfer die in Andalusien (ES) in der Erdbeersaison gemeldet sind. In der Erdbeerernte wird legal gearbeitet, da es eine Kooperation zwischen Bulgarien und Spanien gibt. Dies könnte als ein modernes, gutes Beispiel für zeitgemäße Saisonarbeit dienen. Jedoch gehen die bulgarischen Gewerkschaften auch hier einer Dunkelziffer um die 150 000 bulgarischen Erntehelfern aus<sup>6</sup>. Auch gehen sie von höheren Zahlen der Erwerbstätigen in der nationalen Statistik aus. Grund dafür ist, dass viele Arbeitnehmer als Selbständige gemeldet sind, die aber der Kategorie Soloselbständige angehören und somit eigentlich als Arbeitnehmer gezählt werden müssten.

In Bulgarien hingegen herrscht im grünen Sektor ein Bedarf an Fachkräften, der nicht gedeckt werden kann. Unter dem Druck bulgarischer Arbeitgeber verhandelt Bulgarien Abkommen mit Moldau, der Ukraine und Armenien, um Arbeitskräfte aus diesen Ländern einzuladen<sup>7</sup>.

---

4 <http://www.investor.bg/ikonomika-i-politika/332/a/pochti-199-hil-ednodnevni-dogovori-sa-skliucheni-prez-2016-g-230833/>

5 Biuletyn Biuletyn Nr 4/2017 (22) Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” - Seite 9

6 Aussage von Valentina Vasilyonova, FNSZ bei der EFFAT Konferenz Süd

7 Biuletyn Biuletyn Nr 4/2017 (22) Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”

## **Extract of Short analysis of the labour force in agriculture in Bulgaria**

*Made by FNSZ*

*February 2013*

### **Number of employees in agriculture (compared to the total employment rate)**

According to the National Statistic Institute people, invested their labor in the agricultural holdings in 2011 are 678 000. Compared to the total employment rate they create 19,9% of the structure. There is a reduction by 3,79% in their number in comparison to 2010. Employed in the sector are 84 000, which is 3,4% of the total employment rate and selfemployed are 594 000, or 64% compared to the total employment rate.

Looking in the Agricultural census (2010) results the people working in the agricultural holdings are 751 000. 697 400 of them are so called "Family labor/workers" which is 92,8% of the people investing labour in the sector. The paid labor force is 54 300.

The people working under labour contracts in the sector, thus they do pay their social contributions are 58 044. They are working legally in the sector. (the data are collected from the National Social Insurance Institut dated to april 2011). 12 744 of them work in the public sector and the rest of about 46 022 work in the private sector. Our concerns are because of the trend that only 12% of the employed in the sector or 23% of the employed to fulltime job contribute to the Social security system in the country. This could be explained with the crisis in the branches fruits and vegetables, cattle-breeding, but it does not justify the lack of new socially responsible sectoral mechanisms. One possible solution could be the specific schemes for insurance of agricultural workers.

Following another European statistics in the Bulgarian Agriculture 44 000 employed are fulltime employed and about 100 000 are seasonal or part-time employed.

The economic crisis in the country in 2010 and 2011 had also caused a negative impact on the labour market. According to the data provided by the Employment Agency, the level of unemployment in 2012 is varying slightly during the different seasons. In the end of the year it reaches 11,4%, which is 1,3 points higher compared to the 2011.

But the actual state of unemployment is much higher than the official statistics stated, according to the analysis of trade unions in Bulgaria.

The employment coefficient of the population between age 15-64 is 58.5%, (compared to the EU27 which is 4,3). The coefficient of youth unemployment (in the age 15-20) is 26 %. The specifics of the agricultural production and the low incomes in the sector are an obstacle and limitation for attracting and keep back young people in the sector.

The unhomogenous distribution of the employment in the slice willage – city is a lasting trend. Again, the economic crisis and the different opportunities and access to employment, which offer town and the village are the main factors influencing the process. The ratio in this aspect generally for the employment in Bulgaria is 78,2% in the cities : 21,8%

As already said the labour force in Agriculture is very heterogenous. Nevertheless it could be described as follow: the ratio between man and women is **55,7% : 45,3%**, but the tendency is to decrease in favour of women. Regarding the age structure of the labourforce it is unfavorable –

61% of the employed are in the age 35-64, in the agricultural holdings 9,8% are in the age 15-34, and 29,2% are over 65.

There is no official statistics about the migrants in Bulgarian agriculture. The reason is that Bulgaria is a "sending" country, so a lot of Bulgarians go to work in another European countries.

92,8% (697 400) of the people providing labour in Agriculture are "family workers".

Employed under contracts are about 54 300.

The seasonal workers in the sector provide about 24 000 annual working units, which is 24 000 employed on fulltime job.

The main part of the family workers are doing work in low-productive semi-market holdings, where the new technologies and effective techniques are limited to be used.

The gray part of the economy of Bulgaria are the low paid jobs and part-time-jobs. This includes explicitly the jobs in Agriculture, where the "illegal" workers are 54%.

Why do the people do job without contract? Usually they are longlasting unemployed, low educated with no prospective to have an access to the labour market. Working on the black economy is the only exit when the economy is in stagnation, or the state could not pay unemployment benefits for the part of its labour force. Another conclusion is that working legally in Bulgaria in low paid jobs means to pay additionally. Analysing the social policy in Bulgaria a person with a minimum wage without family and children has to give up with 50% of his wage in order to be correct to the system and to be in white site of the economy.

Some of the most frequent gray practices in agriculture are incorrectly or imprecisely drawn up employment contracts, working with extended working hours, hiring of workers on lower than the actual for the profession or position salary, extra payment "under the table", irregular payment of salaries, no respect to the working conditions, no right to sick leave or maternity, no actual or lack of social and health insurance.

(According to World Bank Report on the gray economy in Eastern Europe)